

**ORDINE DEGLI ARCHITETTI, PIANIFICATORI, PAESAGGISTI E CONSERVATORI
DELLA PROVINCIA DI ANCONA**

AVVISO DI PROGRESSIONE INTERNA

TRA AREE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

IL CONSIGLIO

CONSIDERATA la proroga al 30 giugno 2026 della procedura transitoria prevista dal CCNL funzioni centrali 2022-2024 in modifica dell'art. 18 CCNL 2019-2021, che prevede che la progressione tra le aree abbia luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella 3 di corrispondenza;

CONSIDERATO che detta tabella stabilisce, per il passaggio da Area Assistenti ad Area Funzionari, il possesso della laurea magistrale e almeno 5 anni di esperienza ovvero il possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente Area del precedente sistema di classificazione;

CONSIDERATO l'assetto del personale a ruolo;

VISTA la delibera consiliare del 29/6/2026 che, entro la predetta data, ha previsto nel corso del 2026 l'avanzamento tra aree per il personale di segreteria con requisiti e ad esito della valutazione positiva del Consiglio;

VISTO in dettaglio l'art. 18 CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 "Norme di prima applicazione" in particolare comma 6 secondo cui *"in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30 giugno 2026, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella 3 di corrispondenza"*;

VISTO il comma 7 dell'art. 18 CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 secondo cui "Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie della famiglia professionale di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25%";

VISTO l'accordo integrativo di Ente per gli anni 2025/2026 sottoscritto dall'Ordine e dalle parti sociali

ADOTTA

il presente avviso di procedura interna per la progressione tra aree, disponendo le modalità di partecipazione alla procedura e lo svolgimento della stessa.

PREMESSO CHE

1. L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.
2. Le progressioni tra le aree consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore di dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, in un'ottica di sviluppo professionale, dovuto all'acquisizione di competenze ed esperienza, secondo criteri selettivi e meritocratici. L'accesso alla progressione comporta per il dipendente l'assegnazione alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione nel rispetto dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001.
3. Con il presente, avviso è conferibile, come previsto nel Bilancio e nel Piano del Fabbisogno, n. 1 progressione dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari.
4. Il presente avviso è pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito internet dell'Ordine <https://www.architettiancona.org/> ed è comunicato tramite posta elettronica ordinaria a tutto il personale dipendente dell'Ordine, inquadrato nell'Area degli Assistenti.

Ciò premesso, la procedura sopra descritta è disciplinata come segue.

Art. 1 - Destinatari delle selezioni e requisiti di ammissione

Alle procedure di selezione possono partecipare esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Ancona alla data di indizione della procedura che hanno titolo per accedere al posto da coprire mediante progressione verticale.

I dipendenti così individuati, entro la data di scadenza per la presentazione della domanda fissata al 25/10/2026, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
2. Non avere riportato, nei tre anni antecedenti, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
3. Essere in possesso di uno dei titoli di studio di seguito elencati, secondo quanto indicato nella tabella 3 del CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Centrali:
 - a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;oppure
 - b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;

Art. 2 - Possesso dei requisiti

Per difetto dei requisiti prescritti l'amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione. I candidati, salvo che non venga disposta l'esclusione prima dello svolgimento della procedura selettiva, sono ammessi a partecipare alla stessa, con riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti.

Art. 3 - Termine e modalità per la presentazione delle domande

Le istanze di partecipazione alle procedure di selezione devono essere redatte secondo lo schema allegato al presente avviso e pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il giorno 25/10/2026. Le istanze devono essere trasmesse via PEC al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

oappc.ancona@archiworldpec.it

o depositate a mano presso la Segreteria dell'Ordine negli orari di apertura di questa.

Art. 4 - Cause di esclusione

Sono esclusi i candidati che:

- a) Abbiano fatto pervenire l'istanza di partecipazione oltre il termine previsto ovvero con modalità diverse da quelle indicate dall'articolo 3.
- b) Risultino privi dei requisiti richiesti.

L'Amministrazione effettuerà, ai sensi della vigente normativa, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle dichiarazioni rese in autodichiarazione nella domanda di partecipazione, il candidato verrà con apposito provvedimento escluso dalla procedura selettiva, ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445/2000, con annullamento della progressione, qualora attribuita, fermo restando le conseguenze penali, civili e disciplinari previste dalla legge.

Art. 5 - Criteri di valutazione

In base all'art. 18, comma 7, del CCNL comparto Funzioni Centrali 2019-2021 si stabilisce che i passaggi tra le aree avverranno secondo i seguenti criteri:

1. Esperienza professionale maturata nell'area di provenienza, valutabile sulla base dell'anzianità di servizio (max. 30 punti);
2. Valutazione performance (max. 30 punti)
3. Prova teorico-pratica in forma di colloquio (max. 40 punti)

Art. 6 - Esperienza professionale maturata

Esperienza maturata nell'area di provenienza in termini di anzianità di servizio: massimo 30 punti. 5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi fino alla concorrenza del punteggio massimo.

Art. 7 – Valutazione performance

Per la valutazione delle performance sono previsti massimo 30 punti così suddivisi, fino alla concorrenza del punteggio massimo:

1. valutazione delle competenze espresse in ambito lavorativo basata sulle risultanze della valutazione di performance degli ultimi 3 anni lavorativi: sufficiente 3 punti, buono 6 punti, ottimo 10 punti;
2. valutazione dell'accrescimento delle competenze professionali effettuata al termine di percorsi formativi 2 punti per ogni corso frequentato;
3. Valutazione sulle competenze e l'autonomia su specifici incarichi assegnati 3 punti per ogni ambito di responsabilità di procedimento.

Art. 8 – Prova teorico/pratica

La prova teorico-pratica verrà svolta presso la sede dell'Ordine in data 30/10/2026 alle ore 15.00 e seguenti in forma di colloquio conoscitivo con la Commissione volto ad approfondire le competenze, le abilità, le esperienze professionali formative, nonché le conoscenze indicate nel curriculum vitae e correlate alle mansioni svolte dal candidato nell'ultimo triennio. Il colloquio sarà volto, altresì, ad apprezzare la capacità del candidato di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili all'Area dei Funzionari.

Art.9 - Commissione di selezione

La Commissione verrà nominata all'interno del Consiglio dell'Ordine successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art. 10 - Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria

La graduatoria redatta sarà approvata da Consiglio dell'Ordine secondo il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato. A parità di punteggio nella graduatoria finale, l'attribuzione della relativa fascia economica all'interno della nuova Area sarà determinata con il seguente ordine di priorità:

- 1) maggiore anzianità di servizio
- 2) minore età anagrafica.

Art. 11 – Inquadramento

L'inquadramento nella Area dei Funzionari verrà effettuato ad esito positivo della presente procedura, cui seguiranno gli adempimenti connessi al riconoscimento dell'avanzamento.

I candidati vincitori della procedura comparativa sono inquadrati nell'Area dei Funzionari, posizione economica iniziale del vigente CCNL del personale non dirigente dei Comparto Funzioni Centrali con decorrenza dal 1/11/2026 per il candidato con il punteggio più elevato e con decorrenza dal 1/1/2027 per il candidato seguente e da tali date decorrerà il trattamento giuridico ed economico derivante dall'inquadramento nell'Area dei Funzionari

Dal nuovo inquadramento non derivano modifiche della sede di assegnazione dei vincitori.

I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dal vigente contratto collettivo del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali, dalle disposizioni di legge e dalla normativa comunitaria in materia.

Nel caso di rinuncia o di decadenza dei candidati vincitori, l'Ordine procederà a convocare gli altri candidati secondo l'ordine della graduatoria finale di merito

Art. 12 - Informativa sulla privacy

Ai sensi del Regolamento UE 679 del 2016, si rende la seguente informativa:

I dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura comparativa,
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione giuridica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Il titolare del trattamento indica il contatto al quale l'interessato può rivolgersi per esercitare i diritti in materia di protezione dei dati personali: Avv. Massimiliano Galeazzi nella qualità di Responsabile Esterno Privacy – massimiliano.galeazzi@pec-ordineavvocatiancona.it

Art. 13 - Norme finali

L'Ordine si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare la presente procedura per motivi di pubblico interesse e comunque nel caso in cui, dalla valutazione delle domande, non si rilevino le professionalità necessarie per l'assolvimento delle funzioni proprie della posizione oggetto del presente avviso, oppure a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o variazioni delle sue esigenze organizzative. In tali casi per i candidati non insorge alcun diritto o pretesa all'inquadramento nell'Area dei Funzionari.

I candidati sono ammessi alla procedura comparativa con riserva.

Resta ferma la facoltà dell'Ordine di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura, l'esclusione, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura.

L'Ordine si riserva analoga facoltà disponendo di non procedere all'inquadramento dei vincitori o di revocare il medesimo, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura comparativa.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento a CCNL Funzioni Centrali 2022-2024 nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione da parte del dipendente di tutte le condizioni previste dall'avviso.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Presidente del Consiglio dell'Ordine.

Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori
della Provincia di Ancona

Il Presidente

PRESIDENTE
PRO-TEMPORE
GLORIA VITALI
ORDINE DEGLI
ARCHITETTI
PPC DELLA
PROVINCIA DI
ANCONA
19.10.2026
16:03:54
GMT+02:00



Per ricevuta:

Allegato

Domanda di partecipazione

Il/la sottoscritta _____ nata a _____ in data _____ e
residente a _____ in Via _____ (C.F. _____)

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di progressione interna tra Aree del Comparto Funzioni Centrali indetta dall'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Ancona in attuazione della Delibera consiliare del 29/6/2026

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 445/2002, di essere in possesso di tutti i requisiti di partecipazione alla procedura sopra indicata e di non incorrere in alcuna causa ostativa alla stessa.

Allega il proprio curriculum vitae nonché copia di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato/a
